

# LA CGT, UNE FORCE DE PROPOSITIONS POUR CONSTRUIRE UN AVENIR SOCIAL



Il faut nous donner la possibilité de participer davantage aux choix stratégiques afin que le conseil d'administration comprenne la réalité de ce que nous vivons au quotidien, de faire entendre des voix différentes porteuses de propositions autres que financières.

## DES ÉLU-E-S CGT AU CONSEIL D'ADMINISTRATION DU GROUPE ENGIE : **UNE NÉCESSITÉ !**

La CGT revendique la présence d'administrateurs-trices salarié-e-s dans toutes les entreprises, pour renforcer le travail de prise de conscience des enjeux et des discussions collectives, pour faire des propositions alternatives garantes des intérêts des salarié-e-s et, plus largement, de l'intérêt social et sociétal.

### — LES PROPOSITIONS CGT ! —

- **Nous proposerons le retour à un projet industriel et social** qui permette d'assurer une qualité de service de haut niveau, basée sur un développement des compétences de toutes et tous, dans le prolongement de l'accord social européen que nous avons défendu de toutes nos forces.
- **Nous exigerons des garanties** sur le maintien de la présence d'ENGIE dans les territoires et sur ses missions de service public. **Il faut que l'État** prenne ses responsabilités au travers du contrat de service public. **Nous militons** pour le maintien du service public du gaz et de l'électricité, au service de tous les usagers, ainsi que l'exemplarité sociale et sociétale.
- **Nous refuserons** toute remise en cause des acquis et droits sociaux des salarié-e-s.
- **Nous demanderons une juste répartition des richesses créées par les salarié-e-s**, par une augmentation des salaires, mais aussi par une trajectoire d'emploi et de carrière ambitieuse.
- **Nous exigerons que tous les collègues de salariés soient représentés**, en lien avec nos activités professionnelles, et une formation ambitieuse qui remette réellement en route l'ascenseur social à ENGIE.
- **Avec la digitalisation**, l'ouverture de négociations doit s'engager sur l'évolution des métiers existants et les besoins de formations liés aux nouvelles activités. Nous continuerons à défendre et à valoriser tous les métiers et à porter l'ambition que les salarié-e-s d'aujourd'hui seront les salariés de demain.
- **Nous voterons contre la rémunération** des dirigeants, considérant que leur niveau actuel est déjà trop élevé par rapport à celui des autres salarié-e-s.

**ÉLECTIONS AU CONSEIL D'ADMINISTRATION  
DU GROUPE ENGIE DU 8 AU 15 MARS 2018**

## DES CANDIDATS ET DES CANDIDATES DE TERRAIN POUR UN TRAVAIL COLLECTIF !



Amélie **Bonjour-Flament**

**Collège autres salariés**  
30 ans, secrétaire d'agence,  
ENGIE HOME SERVICES,  
Hauts-de-France.



Hasna **Chakib**

**Collège autres salariés**  
35 ans, chargée de recouvrement,  
déléguée syndicale  
ENGIE COFELY,  
Île-de-France.



Frédéric **Conseil**

**Collège autres salariés**  
42 ans, ouvrier,  
délégué syndical central,  
délégué du personnel  
comité d'entreprise ENDEL,  
Hauts-de-France.



Delphine **Leblanc**

**Collège ingénieurs,  
cadres et assimilés**  
38 ans, maître d'œuvre  
applications informatiques,  
déléguée syndicale CRIGEN,  
ENGIE SA, Île-de-France.



Philippe **Lepage**

**Collège autres salariés**  
53 ans, assistant chef de quart,  
administrateur salarié Elengy,  
administrateur salarié  
sortant d'ENGIE, ELENGY,  
Pays de la Loire.



Yohan **Thiébaux**

**Collège ingénieurs,  
cadres et assimilés**  
38 ans, ingénieur,  
délégué syndical,  
secrétaire de comité d'entreprise,  
CHSCT, comité de Groupe France,  
INEO, Île-de-France.

# DONNEZ DE LA HAUTEUR À VOTRE VOIX, VOTEZ POUR DES ÉLU-E-S ENGAGÉ-E-S, **VOTEZ CGT !**

## LES ÉLECTIONS, MODE D'EMPLOI

**Début du scrutin :**  
jeudi 8 mars 2018 à 9 heures.

**Fin du scrutin :**  
jeudi 15 mars 2018 à 14 heures.

Envoi des codes et instructions de vote :  
au plus tard le mercredi 14 février 2018.

**Dès que vous recevez vos identifiants, prenez-les  
en photo et gardez-les précieusement !**

### **Vote électronique**

Vous pouvez voter à tout moment pendant  
la période d'ouverture du vote électronique  
à partir de n'importe quel terminal internet,  
que vous soyez sur votre lieu de travail ou à votre  
domicile, en vous connectant sur le site sécurisé  
propre aux élections [www.engie-electionca.webvote.fr](http://www.engie-electionca.webvote.fr)

## **AU CAS OÙ**

**RÉCUPÉRATION DES CODES** via la solution de vote

Authentification : **nom, prénom,**  
**date et lieu de naissance.**

- Le renvoi de l'identifiant se fera prioritairement sur l'adresse mail professionnelle, le cas échéant sur l'adresse mail personnelle renseignée par le salarié dans l'application.
- Le code secret sera, quant à lui, communiqué par SMS sur le téléphone renseigné par le salarié dans l'application.
- À noter qu'un même numéro de mobile permettra de récupérer uniquement un code secret par SMS.



**CGT-ENGIE.FR**