



# Congrès des 3 et 4 octobre *2016*

## Syndicat Territorial CGT des Industries Electrique et Gazière Marseille

### ***La place des Maitrises et Cadres dans notre Syndicat***

Avoir en point de mire les élections de représentativité de 2016, progresser, conserver la majorité absolue, ce qui éviterait de devoir « composer », voire de « subir » avec les autres Organisations Syndicales.

Comment porter, avoir et à plus forte raison maintenir une activité syndicale auprès de cette population ?

Partir du constat qu'aujourd'hui, la population des hautes maitrises et cadres ne voit quasiment jamais un représentant syndical de leur périmètre.

Résultat : des agents de maitrise, des cadres, des jeunes techniciens ou des sympathisants, s'adressent aux militants de notre Syndicat présents sur le site, dialoguent avec nous pour être informés et défendus.

De nombreux jeunes cadres et maitrises sont embauchés depuis quelques temps sur le périmètre, aussi bien à la DR Elec, DR Gaz qu'à l'UCF ou l'USR.

**Faire en sorte de dé diaboliser la CGT auprès d'eux en insistant sur nos valeurs : le Service Public, notre revendication de création d'un Pôle Public de l'Energie que ce soit en matière de salaire, de protection sociale, de solidarité, leur parler des Activités Sociales grâce aux SLVie.**

Comment les aborder de manière syndicale, porter les projets CGT auprès de ces populations ? Nous devons nous « désinhiber » dans l'approche envers cette population, nous pensons qu'il faut « désacraliser » ces emplois de managers, partir du constat que, certes, ces populations ont des responsabilités, mais ce sont des agents des IEG avant tout !

Rappeler aussi que dans la plupart de nos entreprises, les responsabilités sont redescendues à des niveaux proches de l'exécution, rendant de plus en plus difficile la possibilité d'évoluer de manière graduelle à moyen et long terme (quand un agent exerce déjà toutes les activités sur la plage de GF 7/9, comment évoluer sur la plage supérieure, et dans le cadre de quelles activités ou de quelles missions ?), prendre en compte, porter et faire aboutir leurs revendications, aborder de formation avec eux, faire en sorte de les faire participer à la Formation Syndicale d'Accueil organisée par notre Syndicat, en leur rappelant qu'il s'agit d'un de leur droit élémentaire.

Discuter avec eux de leurs attentes, de leur ressenti, de leurs craintes, du vécu de tous les jours, surtout dans cette période cruciale pour le Service Public de l'Energie, cela nous permet également d'être tenu informés et voir en parallèle si les discours managériaux en CODIR, sont le reflet de ce que l'on nous raconte dans les IRP, la crainte de voir des populations de salariés s'opposer n'a jamais été aussi grande, certains rêvent même « d'en découdre avec l'ennemi au GF et au NR plus élevé ».

Sur le territoire de notre Syndicat, se pose la question des unités hors distribution. Malgré des élus CGT dans ces entreprises, force est de constater que lorsque nous avons l'occasion de discuter avec des collègues de ces unités, ils nous disent la même chose, et notamment les plus anciens, « on ne voit presque plus la CGT ».

Les employeurs ont tout intérêt à nous diaboliser au profit d'autres Syndicats plus malléables.

**D'ailleurs, chaque recul de la CGT aux élections s'accompagne d'une recrudescence des attaques des directions sur les droits des agents.**