



# Congrès des 3 et 4 octobre *2016* Syndicat Territorial CGT des Industries Electrique et Gazière Marseille

## ***La place des Femmes dans notre Syndicat***

Dans les IEG, les femmes, même si leur pourcentage est en augmentation, ne représentent que 20 % des effectifs.

L'image que l'on connaît du Syndicat CGT aujourd'hui reste encore attachée au syndicaliste type masculin travailleur dévoué tout entier à sa cause.

Même si des avancées ont été réelles dans nos industries, avec la mise en place dans les CE des Commissions Egalité Professionnelle, il reste encore du chemin à parcourir par toutes et tous ensemble pour gagner une véritable égalité et bousculer les stéréotypes portés par les deux sexes.

Nous devons prendre en compte que la femme, malgré son évolution dans la société, reste celle qui assume souvent les responsabilités familiales et ne peut se permettre de participer à des réunions hors horaires de travail.

Il est important que la sensibilité et l'analyse féminine soient prises en compte car c'est une richesse pour l'ensemble de l'organisation, pour revendiquer les droits des salariées dans le monde du travail qui ont tendance à régresser chaque jour.

Emplois les plus précaires, travail égal, salaire toujours pas au rendez-vous : 25 % de moins qu'un homme pour un travail identique, retraite inférieure... la mixité des métiers progresse lentement.

Mais la double journée pour les femmes, sur le lieu de travail et à la maison pour s'occuper de la famille, reste encore d'actualité pour de nombreuses femmes.

La parentalité, la garde des enfants, restent souvent ignorées dans les revendications syndicales, des questions qui préoccupent tous les salariés et qui devraient être plus portées par tous dans notre Syndicat.

**Aussi, la création d'un Collectif Femme Mixité pourrait être envisagée, en lien avec les collectifs UD CGT 13 et avec la Fédération, ainsi il pourrait être envisagé la mise en place de formations syndicales qui pourraient permettre d'être plus à l'aise sur ces questions et aussi d'aider à réfléchir à chaque négociation et d'engendrer des revendications.**

En 2016, va s'ouvrir la négociation sur les droits familiaux, cela sera une étape collective pour travailler ces questions.

Il est urgent que notre Syndicat soit mieux accessible aux femmes, chacun et chacune, sans timidité, a sa place à prendre, on a toutes et tous à y gagner !