



DISTRIBUTION

Le 9 décembre... amplifier la mobilisation!

Le 24 novembre, les salariés d'eRDF et GrDF se sont fortement mobilisés avec des actions significatives et de forts taux de grévistes, bien au-delà de ce que nous avons pu connaître ces derniers mois, en particulier:

- Le refus de la baisse du 1 % et pour sauvegarder nos activités sociales.
- Sur les salaires, les classements, la mobilité, les conditions de travail.
- Pour combattre la déstructuration de nos entreprises et la fin des activités mixtes dans le service commun.
- La remise en cause de notre Statut.

Partout dans le pays, nous constatons une réelle prise de conscience de la nécessité de poursuivre cette mobilisation, y compris en la développant dans les Unités encore en retrait dans la mobilisation, par exemple les USR :

- Parce que les motifs de l'action restent d'actualité.
- Parce que la mise en œuvre des projets "Transformation" d'eRDF et GrDF ne passe pas bien, car de nombreuses Directions locales refusent d'appliquer les politiques et accords nationaux pleinement et correctement.
- Parce que depuis la Branche des IEG annonce 0,2 % de hausse salariale, confirmant et amplifiant son choix de l'austérité engagé depuis des années.

Provocations ?... Autisme ou recherche du conflit ?

La Branche des IEG et les Directions des entreprises cherchent-elles à pourrir la situation sociale en se cachant derrière l'Etat d'Urgence voté pour les 3 prochains mois ?

Si c'était le cas, les salariés apprécieront le cynisme des organisations patronales et nous sommes certains qu'ils en tireront les conclusions à un an des élections de représentativité... En tout cas, avec eux, la CGT n'entend pas laisser faire sous prétexte de la contrainte que nous impose cette situation particulière.



► <http://www.fnme-cgt.fr>

f www.facebook.com/pages/FNME-CGT/255273287505

yt www.youtube.com/user/FNMECGTVIDE0FFICIEL

tw #FNMECGT





En effet, pendant ce temps là, de multiples dossiers sont engagés, à tous les niveaux, qui vont impacter fortement les deux distributeurs : Négociations tarifaires "TURPE" et "ATRD", avec déjà à GrDF qui se voit imposé des gains sur la productivité de -4% pouvant se traduire selon la Direction de GrDF par une perte de 1 500 emplois.

Directives européennes en discussion qui interrogent le modèle de la Distribution en France et vont se traduire dans la Loi dès le premier semestre 2016. L'Europe et nos gouvernants comptent-ils nous imposer le même chemin que pour les concessions hydrauliques ?

Menaces de filialisation "hors statut" toujours d'actualité sur certaines activités des USR et dans les SI. Pour la CGT, eRDF et GrDF doivent garder dans la Service Commun toutes les activités Tertiaire et nous refusons y compris toute fermeture de site de travail !

Cerise sur le gâteau de ce projet néfaste est que GrDF a fait inscrire dans le nouveau contrat de service public le principe d externalisation des interventions IS gaz et que les prétendants seraient qu'eRDF pour le moment !

Difficultés à eRDF pour absorber les milliers d'emplois concernés par les fermetures des centrales thermiques et au Commerce à EDF qui font poser un vrai risque sur la dynamique emploi des dernières années à eRDF... Bientôt un plan social "Groupe" comme à Air France ?

La liste commence à être sérieusement longue... TROP LONGUE !!!

C'est pour toutes ces raisons que nous avons besoin, tous ensemble, de "remettre le couvert" et d'amplifier le mouvement engagé le 24 novembre, pour exiger :

- Un coup d'arrêt des politiques d'austérité
- Garantir le financement de nos activités sociales
- Obtenir gain de cause sur nos revendications, qu'elles soient nationales ou locales
- Exiger un autre mode de management, garant du respect des engagements nationaux partout dans les Unités

**Salariés d'eRDF et GrDF, avec la CGT dans vos Unités,
faites du 9 décembre 2015 un nouveau temps fort...
encore plus fort pour vous faire entendre et gagner sur vos
revendications**

**N'ATTENDONS PAS !
BRISONS
LA GLACE !**



PAS D'AUSTÉRITÉ DANS LES IEG !