

# Notre cahier revendicatif DR ENEDIS Marseille du 13/11/2017

	Local	Régional	National IEG	Gouvernement	Autres revendications
Pouvoir d'achat	Versement du panier sur des arrondissements supplémentaires et paiement de toutes nos heures supplémentaires	Attribution du GF4 pour les Techniciens montant l'astreinte et GF5 pour les Chargés de Travaux	Hausse de notre Salaire National de Base (SNB) de 10 % pour tout le personnel (20 % perdus en 20 ans !)	Maintien de nos cotisations sociales et retrait de la hausse de la CSG pour les actifs et les inactifs	
Conditions de travail	Organisation de nos tournées afin qu'elles tiennent compte des conditions de circulation et de la multiplication des procédures (cf. expertise CHSCT UCF de 2014)	Fin des rabaissements, provocations et menaces de la part de certains encadrants, communication plus franche et honnête	Dotation systématique de mopieurs de toutes les Sections Syndicales conformément à l'accord NTIC d'avril 2015	Suspension du Règlement Intérieur d'entreprise si aucun accord n'est trouvé entre la direction et nos représentants syndicaux	
Droits du personnel	Embauche des CDD/intérimaires/ Contrats Aidés mais aussi respect par les encadrants des droits de nos jeunes embauchés : expression, écoute, dignité, détachements...	Connaissance du planning des formations et construction d'un groupe de suivi et REX tous les 6 mois	Conserver les heures du pot commun pour faire fonctionner nos Sections Syndicales (L4, L5, etc...)	Retrait des ordonnances Macron et renforcement de nos droits liés au Code du Travail, maintien des moyens permettant des IRP de proximité comme les CHSCT, DP, CE etc	
Activités Sociales	Respect de nos textes statutaires concernant les dotations aux SLVie : téléphone, imprimante, scanner...	Maintien de nos moyens bénévoles sous toutes ses formes (locaux mis à disposition des SLVie et CMCAS, tarif particulier qui les alimente, imprimantes, internet, téléphone, etc...)	Renforcement de nos moyens bénévoles sous forme d'heures afin de pouvoir faire vivre le PAR et le POUR dans le but de conserver le lien social et la proximité (SLVie, convoyages, CMCAS...)		
Sécurité	Utilisation des VHS comme un outil permettant de faire monter nos compétences et pas comme un outil de flicage mettant la pression	Nivellement vers le haut des procédures zones sensibles DR ENEDIS / DR GRDF	Création de 2 lignes d'astreinte supplémentaires et respect du nombre de vacances annuelles	Maintien de nos CHSCT de proximité (instance chargée de travailler la prévention et la sécurité) et respect du rôle de nos représentants	
Logement	Solutions à nos problèmes de logement, notamment pour les nouveaux arrivants en mettant en place une politique de logement ambitieuse	Solutions pour respecter l'application des textes d'un loyer écrêté à 15% de notre salaire	Grément du parc immobilier des IEG afin de nous loger au mieux	Maintien de l'APL (Allocation Pour le Logement)	

Améliorons notre bien-être !!!

#onbosseonlutteengage

**Tous ensemble dans l'action  
pour le faire aboutir !**