

“ L'autre Voie ”

31 OCT. 2017

d'information interne à RTE

FIN DES GF À RTE = MOINS DE TRANSPARENCE ET PLUS D'INÉGALITÉS

LA SEMAINE DERNIÈRE, LA DIRECTION A REÇU LES ORGANISATIONS SYNDICALES POUR DÉMARRER UNE SÉRIE DE CONCERTATION/NÉGOCIATION (S'ÉTALANT JUSQU'À MI-2018) SUR DIFFÉRENTS ÉLÉMENTS DE LA RÉMUNÉRATION.

Faisant preuve "*d'agilité*" et "*d'innovation*," la direction a annoncé sa décision de supprimer les GF dès la fin 2017.

Cette décision unilatérale n'a fait l'objet **d'aucune discussion préalable** ce qui démontre la démagogie du directoire quand il dit être attaché à la qualité du dialogue social.

Pourquoi une telle urgence ? Le directoire aurait-il quelque chose à cacher ou n'est-ce qu'une nouvelle *impulsion* vers sa *vision* d'une entreprise aux droits sociaux réduits ?

Les GF font partie intégrante du système de classification/rémunération **en vigueur dans toutes les entreprises de la branche des IEG** et rien n'autorise RTE à s'en désolidariser.

LA CGT METTRA DONC TOUT EN ŒUVRE POUR S'OPPOSER À CETTE DÉCISION.

Les motifs d'insatisfaction sont nombreux concernant la rémunération, mais la reconnaissance du professionnalisme par le système de GF n'en fait pas partie. **C'est même plutôt l'inverse !**

La grogne vient du manque de reconnaissance suite à la décision du directoire de **baissier de 35%** le volume de GF en 2017. Elle vient aussi de l'augmentation de la part variable dans la rémunération (RIP, ALL, Bonus) sans aucun contrôle social et sur des critères subjectifs, générant des inégalités toujours plus grandes au profit d'une minorité.

Cette décision de suppression des GF concerne tous les agents quel que soit leur collègue. Elle aura pour conséquence immédiate :

- de ne plus savoir **si votre rémunération correspond à vos compétences** ni aux missions que vous assumez puisqu'il n'y aura plus aucun repère !
- pour passer d'un collègue (exécution, maîtrise, cadre) à un autre, **il faudra la validation d'un jury**. Là encore, sur quels critères, les décisions seront-elles prises ? Le savoir-être ?

Dans le monde idéal du directoire de RTE, où l'arbitraire fait Loi, la devise est **opacifier pour mieux régner !**

LA CGT APPELLE LE PERSONNEL À SE METTRE EN GRÈVE LE 16 NOVEMBRE POUR EXIGER LE MAINTIEN DES GF ET UNE AUTRE POLITIQUE SALARIALE À RTE.