

mines-énergie

la  
cgt

www.fnme-cgt.fr



# DISTRIBUTION

Conseil de Surveillance d'ENEDIS

Résultat de l'élection des représentants des salariés 2017

**LA PLACE DE LA CGT CONFORTÉE**

La CGT remercie tous les agents qui ont voté pour ses candidats et permis à la CGT de conforter sa position de première organisation syndicale à ENEDIS.

**Leur vote permet de maintenir à ENEDIS un rapport de force favorable à un syndicalisme indépendant, cohérent dans ses positions, responsable et de lutte.**

**Avec 49,51 %, la CGT reste de loin la première organisation syndicale à ENEDIS** (inclus service commun ENEDIS et GRDF). **Ce résultat est supérieur à celui enregistré lors des dernières élections de représentativité de 2016 (48,05%).**

**La CGT conserve 3 administrateurs sur 5.** La CGT regrette néanmoins un trop faible taux de participation de 51,87 %.

La démocratie sociale dans l'entreprise est trop importante pour se résigner à constater une hausse de l'abstention au fil des scrutins. C'est la légitimité de la représentation des salariés qui est en jeu. A cette réserve près, la CGT se félicite du résultat obtenu, surtout au vu du contexte politique actuel.

**Dans la période, le message envoyé à la Direction d'ENEDIS, à la Branche des IEG et au Gouvernement est clair : les salariés de la Distribution d'électricité et gaz n'acceptent aucune remise en cause de leur contrat social, ni du modèle actuel de Service Public National.**

Soyez certains que ce résultat va être analysé avec beaucoup d'attention par tous les acteurs du système. Il pèsera dans les négociations à venir.

**Soyez assurés que les Administrateurs CGT vont se mettre au travail dès demain pour continuer à se faire les relais de vos revendications et aspirations, sur la base du programme qu'ils ont développé durant cette campagne électorale : être vos yeux, vos oreilles et votre voix au plus haut niveau de l'entreprise.**

Leurs premières priorités seront :

✓ Exiger le retrait des ordonnances MACRON et refuser toute flexibilisation et précarisation du travail dans notre entreprise. L'emploi statutaire doit rester la norme dans les IEG. Pas touche à notre système de retraite, au tarif agent, à nos activités sociales !

✓ Exiger une augmentation salariale et une reconnaissance conformes aux résultats de l'entreprise et au travail de tous. Il n'est plus possible d'accepter une baisse du pouvoir d'achat chaque année alors que les dividendes aux actionnaires et les salaires des dirigeants continuent de croître de manière déraisonnable.

✓ Combattre les nouvelles orientations d'ENEDIS en matière d'emplois : la baisse annoncée dans tous les métiers, et en particulier dans l'opérationnel, n'est pas justifiée alors que le tarif consenti à ENEDIS lui permet de respecter ses engagements antérieurs sur le sujet et que l'activité croît de manière régulière. Le retour à une sous-traitance tous azimuts n'est pas une solution pérenne... Et la charge de travail est déjà à la limite du supportable pour beaucoup.

✓ Défendre la présence territoriale d'ENEDIS et la péréquation tarifaire.

**Non à la mise en place progressive d'un service public à deux vitesses au détriment du monde rural et aux usagers. Il faut qu'enfin l'Etat prenne ses responsabilités au travers d'un nouveau contrat de service public ambitieux et cohérent.**



► <http://www.fnme-cgt.fr>

► [www.facebook.com/pages/FNME-CGT/255273287505](https://www.facebook.com/pages/FNME-CGT/255273287505)

► [www.youtube.com/user/FNMECGTVIDEOOFFICIEL](https://www.youtube.com/user/FNMECGTVIDEOOFFICIEL)

► #FNMECGT

Montreuil le 12 octobre 2017

