



## DISTRIBUTION

# Mesures salariales 2017 Année 0 à ENEDIS et GRDF

### La proposition de la Direction de GRDF

- ✓ 6 400 NR (Avancements au choix + ADP)
  - ✓ S'y ajoute 430 GF au titre des mesures transformation, soit 860 NR
- ☞ **Total 7 260 NR**

Après un SNB à 0 %, c'est **-600 NR** pour les agents de GRDF par rapport à l'année dernière !

**Cerise sur le gâteau, GRDF ne nous a toujours pas communiqué les taux d'ADP (Mesure EOAI) servis pour 2016.**

### La proposition de la Direction d'ENEDIS

- ✓ 20 000 NR (Avancements au choix + ADP) soit 1,4 % en budget
  - ✓ S'y ajoute 1 330 GF au titre des mesures transformation, soit 2 660 NR (+0,186 % sur le budget initial)
- ☞ **Total 22 660 NR, soit 1,6 % en budget (1,586 exactement)**

(Pour rappel, le budget était de 1,8 % en 2016 soit 25 443 NR... dont 654 n'ont toujours pas été distribués au 31/12/16).

Après un SNB à 0 %, c'est **-2 773 NR** pour les agents d'ENEDIS par rapport à l'année dernière !

**C'est donc une baisse du pouvoir d'achat des agents qui est actée pour les deux entreprises.**

**Bientôt, si cela continue, c'est chacun qui devra faire un chèque à chaque Entreprise ? !!!**

Le seul point "positif" (*les guillemets s'imposent...*) de la proposition des Directions d'ENEDIS et GRDF fait suite à la revendication portée par la CGT d'un taux de promotion identique pour tous les collègues, mesure évidente de justice sociale puisque rien ne justifie aujourd'hui des taux différenciés entre exécution, maîtrise et cadres.

Ce point tient en une phrase : "**On visera pour 2017 un équilibre entre les collègues dans les attributions globales, NR et GF confondus**"... Nous aurons à apprécier la manière dont cet "équilibre" sera traduit dans la note d'application Direction et mis en œuvre sur le terrain, **celle-ci n'étant pas reprise dans l'accord de GRDF.**

**En conclusion, les accords salariaux 2017 proposés par les Directions sont indécents au regard de la situation financière des entreprises et des remontées de dividendes aux maisons-mères toujours en hausse.**

Pour ENEDIS et GRDF, ce projet d'accord illustre le tournant politique qui passe brutalement d'une logique industrielle à une logique de rentabilité financière de court terme pour satisfaire aux exigences des Groupes EDF et ENGIE. **Cette nouvelle donne se fera contre les agents et sur leur dos : voilà comment l'Entreprise les remercie de leurs efforts et de leur travail !**

**La CGT n'a pas de mots assez durs pour qualifier cette décision et ne signera évidemment pas cet accord.**



► <http://www.fnme-cgt.fr>

f [www.facebook.com/pages/FNME-CGT/255273287505](http://www.facebook.com/pages/FNME-CGT/255273287505)

yt [www.youtube.com/user/FNMECGTVIDEOOFFICIEL](http://www.youtube.com/user/FNMECGTVIDEOOFFICIEL)

tw #FNMECGT





**La FNME CGT alerte les salariés** : cette attaque contre le pouvoir d'achat s'inscrit dans une orientation politique nouvelle, réactionnaire. C'est pourquoi il serait illusoire de dénoncer la politique salariale proposée pour 2017 sans l'inscrire dans une vision plus globale d'évolution des entreprises... C'est pourtant ce que certains syndicats font en s'indignant d'un côté pour les salaires tout en servant de poissons pilotes à la Direction pour préparer les esprits au renoncement, les justifier et tenter de dédouaner les vrais responsables !

**Non, la CGT le redit clairement, ces orientations** ne sont pas imposées par les circonstances, ni "la faute au tarif", ou aux nouvelles technologies, ou au contexte économique, ou aux extra-terrestres. **Elles procèdent d'un choix délibéré et assumé des deux Groupes et des Directions d'ENEDIS et GRDF.** Un choix porteur d'un risque réel : la pérennité d'ENEDIS et GRDF est en jeu.

C'est pourquoi la CGT va mettre à profit les prochains mois pour **informer les salariés des conséquences de ces renoncements sociaux et industriels qui vont dégrader rapidement notre fonctionnement et le service aux usagers.**

**La FNME CGT et les salariés devront décider ensemble la meilleure manière d'agir pour faire échec à cette politique mortifère et imposer le retour à un projet garant de nos valeurs de service public et respectueux des intérêts des salariés.**

**La FNME CGT appelle les salariés à une riposte d'envergure en participant aux actions proposées par les syndicats et décidées en assemblées générales et faire du 31 janvier 2017 un temps fort avec arrêt de travail.**

### **Quand les Directions d'ENEDIS et GRDF s'amuse à vos dépens... et vous piquent de l'argent...**

*Le taux global de promotion était de 15 % en 2015, toutes mesures confondues, c'est-à-dire y compris avec les NR et ADP issus des concertations sur la Transformation, TST, Ingénierie et Management de proximité. Or, 0,3 % n'a pas été attribué et reporté car "la transformation n'avancait pas au rythme prévu".*

*Ce taux était encore de 15 % en 2016... mais il est probable que 0,3 à 0,4 % ne sera pas versé... sans réelle justification cette fois-ci... Reporté une fois de plus !*

*Reporté jusqu'à quand ??? Mystère... mais en attendant cette hypothétique manne, la Direction gratte quelques économies supplémentaires.*

*A ce rythme là, elle gagnera une année de mesure salariale tous les 5 ans !  $5 \times 0,3 = 1,5...$*