



## Déclaration du comité de groupe France sur la stratégie du groupe EDF

Vous allez nous présenter lors de cette séance votre vision de la stratégie du groupe. La lecture des documents fournis, a généré beaucoup de surprise et un fort étonnement de la part des membres CGT. Ceci pour plusieurs raisons : le plan CAP 2030 a été présenté avant le vote de la loi transition de transition énergétique et la fusion AREVA, cependant on constate que ces événements amenant des inflexions majeurs dans la politique énergétique n'ont pas été pris en compte !! Ceci est incompréhensible et irresponsable !!

De même, le dossier présenté aujourd'hui, très attendu par les salariés et leurs représentants, est « vide », flou.... Aucune décision concrète pouvant éclairer les salariés sur leurs avenir. Quel sera l'avenir des filiales ? Quelle stratégie pour TIRU (achat/vente), CITELUM, EDF ENR Solaire, DALKIA, ERDF, ouverture du capital de RTE? Quelle coopération entre les différentes filiales du groupe œuvrant sur les mêmes segments?

Sur l'actualité de ces dernières semaines, les élus et le personnel sont très inquiets quant à leur avenir ? Pourquoi un tel silence du groupe sur les pertes probables de concessions hydrauliques, sur la perte de part de marché en C1-C4, l'extinction du THF sans le dire ...

**La CGT ne se désintéresse pas de la stratégie à 15 ans. Notre secteur en a besoin certes, mais il convient également de savoir ce que seront les 3 années à venir. Ces visions de moyen et long terme doivent se compléter, et comporter des dynamiques de cohérence. Comment en juger puisque nous sommes « en aveugle » sur la stratégie**

Ce qu'on sait à ce jour, c'est que notre PDG fidele à ses pratiques, ne voit que la baisse de la masse salariale comme orientation stratégique. On se rappelle ce qu'il a fait à Thalès !!

Où en est-on sur l'accord « AREVA » ? Il devait être validé le 30 novembre ? Où en est-t-on ? Est-ce que vous pensez aux salariés concernés ?

Il en est de même quand a la cession de toutes les filiales dont le groupe possède moins de 50 % des parts ? On ne parle pas de stock de matériel là. Il y a des salariés derrières ces myriades de filiales, des familles entières qui dépendent de vos décisions !!

Pour finir, vous ne pouvez pas rester dans votre mutisme sur l'avenir des emplois du groupe ?

Vous annoncez en catimini -6 % de baisse d'effectif !! Cette annonce est inacceptable, pourquoi ce serait les salariés qui subiraient votre appétit sans limite pour la rentabilité des actionnaires ? Pourquoi avec 2,6 milliard d'euros de dividendes versées, des compressions de personnel seraient nécessaire ? Les élus exigent que vous précisiez où seront fait ces suppressions, quelles unités, et combien ? Comment allez vous justifier l'injustifiable !!

Si vous tenez tant à copier vos concurrents (peut-être faute d'inspiration !!), il serait judicieux comme eux de baisser le montant des dividendes versées, dixit vos données fournies.

Vous reconnaitrez que dans ces conditions il est difficile d'avoir un dialogue social serein !!! Cela dépendra de vous ?

**Pour la CGT, la situation exceptionnelle demande une réaction exceptionnelle des salariés, c'est pourquoi la FNME CGT appelle les salariés des IEG à se mobiliser**