



# DIRECTION COMMERCE

Le 17 novembre 2015

## TOUS DANS L'ACTION LE 24 NOVEMBRE Pour l'emploi, les salaires et le salaire différé

« Nous le savons, l'environnement concurrentiel que nous subissons actuellement est le résultat de plusieurs années d'une stratégie pensée de longue date par les libéraux de tous poils et de toutes nationalités qui ne supportent pas que des droits fondamentaux comme celui de l'accès à l'énergie, à la santé ou à l'éducation restent au service de la nation, entre les mains de l'Etat. » Extrait du tract CGT du 13/11/2015

C'est ainsi que débutait notre dernier tract, dans le but de rappeler l'environnement auquel est confronté notre entreprise, et ses conséquences sur les salariés d'EDF Commerce. Mais cela n'avait en aucune façon pour but d'exonérer nos dirigeants de toutes responsabilités.

En effet, les choix opérés depuis des années en terme d'organisation (au travers des dossiers Géode, MAO, AGILE, AMBREE, ARPEGE ou PROCOM) ou d'outils (Harmonie, Cockpit, Contacts 14 et CRM7, CLOE, challenges multiples) ont eu des conséquences sur vos conditions de travail, sur l'emploi ou vos déroulements de carrière.

Chacun d'entre vous, quelque soit sa place dans l'entreprise, a subi ces changements continuels sans que soit pour autant reconnu l'investissement consenti pour s'adapter.

La CGT a souvent dénoncé le manque d'effectifs, les conditions de travail dégradées, le peu d'autonomie laissée aux salariés, le manque de reconnaissance vis-à-vis de l'investissement et des compétences acquises, l'appel systématique à la sous-traitance, le développement disproportionné de la rémunération variable au détriment du salaire socialisé qui consoliderait la Sécurité Sociale et le système de retraite par répartition.

La CGT a proposé des alternatives au choix de la Direction Commerce pour consolider et fidéliser notre clientèle, pour améliorer les conditions de travail et mieux reconnaître votre investissement et vos compétences. Et si nous sommes parfois entendus par la Direction, ce n'est en revanche que

la mobilisation de chacune et chacun d'entre vous qui pourra influencer sur les choix opérés par les politiques européennes ou nationales, tout comme ceux faits au niveau de la branche des Industries Electriques et Gazières, à EDF SA et à sa Direction Commerce.

Nous nous trouvons à un moment charnière : ouverture des appels d'offre des concessions hydrauliques, fermetures de centrales thermiques, limitation du nucléaire, transformation d'Erdf et Grdf, mise en place de la loi de transition énergétique, **et pour Commerce : fin des tarifs verts et jaunes au 1<sup>er</sup> janvier 2016 avec toutes les conséquences que nous connaissons.**

Même notre salaire différé est actuellement amputé, celui-là même qui est inclus dans notre « rémunération globale » dont nous recevons chaque année le 4 pages de la Direction ; le 1% des activités sociales est amputé de 70 millions d'euros sur 2 ans (2014-2015) avec des conséquences sur les budgets des CMCAS et de la CCAS: moins d'offres pour les vacances Jeunes et Adultes, moins de choix pour les activités culturelles et sportives de proximité, voire baisse des aides solidaires.

Nous ne devons pas culpabiliser de ce que nous possédons et nous devons au contraire nous mobiliser pour peser sur les négociations qui sont en cours ou à venir sur l'ensemble de ces sujets. Elles doivent aboutir à une plus juste distribution des richesses que VOUS avez créées, imposons de nouveaux choix stratégiques.

### La CGT appelle l'ensemble des salariés à une journée de mobilisation et de grève le MARDI 24 NOVEMBRE 2015.

- ✓ Pour le maintien et le développement de l'emploi statutaire, une revalorisation du Salaire Nationale de Base, le retour du montant du 1% au niveau de 2013.
- ✓ Pour imposer d'autres choix en matière de politique énergétique
- ✓ Pour le maintien de nos garanties individuelles et collectives
- ✓ Pour la reconnaissance de notre travail à sa juste valeur

**ENSEMBLE, SECURISONS NOTRE AVENIR.**